

CICLO DI SEMINARI DI APPROFONDIMENTO SUL TEMA L'INTERVENTO PSICOLOGICO E PSICOTERAPEUTICO NEL MONDO DEL LAVORO

Applicazioni del Metodo V.I.S. in organizzazioni pubbliche e private

Alessandra Falco
Padova, 10/02/2011

L'applicazione del Metodo V.I.S. nell'azienda I.T.O.S.: le fasi

Pre-fase - Identificazione dei "gruppi omogenei" di lavoratori
(“rischi dello stesso tipo”)

1) Raccolta dati statistici aziendali (Eventi sentinella – Scheda 1)

2) Raccolta del giudizio del medico competente
(Effetti correlati allo stress – Schede 3,4)

3) Conduzione dei focus group di consultazione dei soggetti aziendali
(Valutazione dei fattori di contesto e di contenuto – Scheda 2)

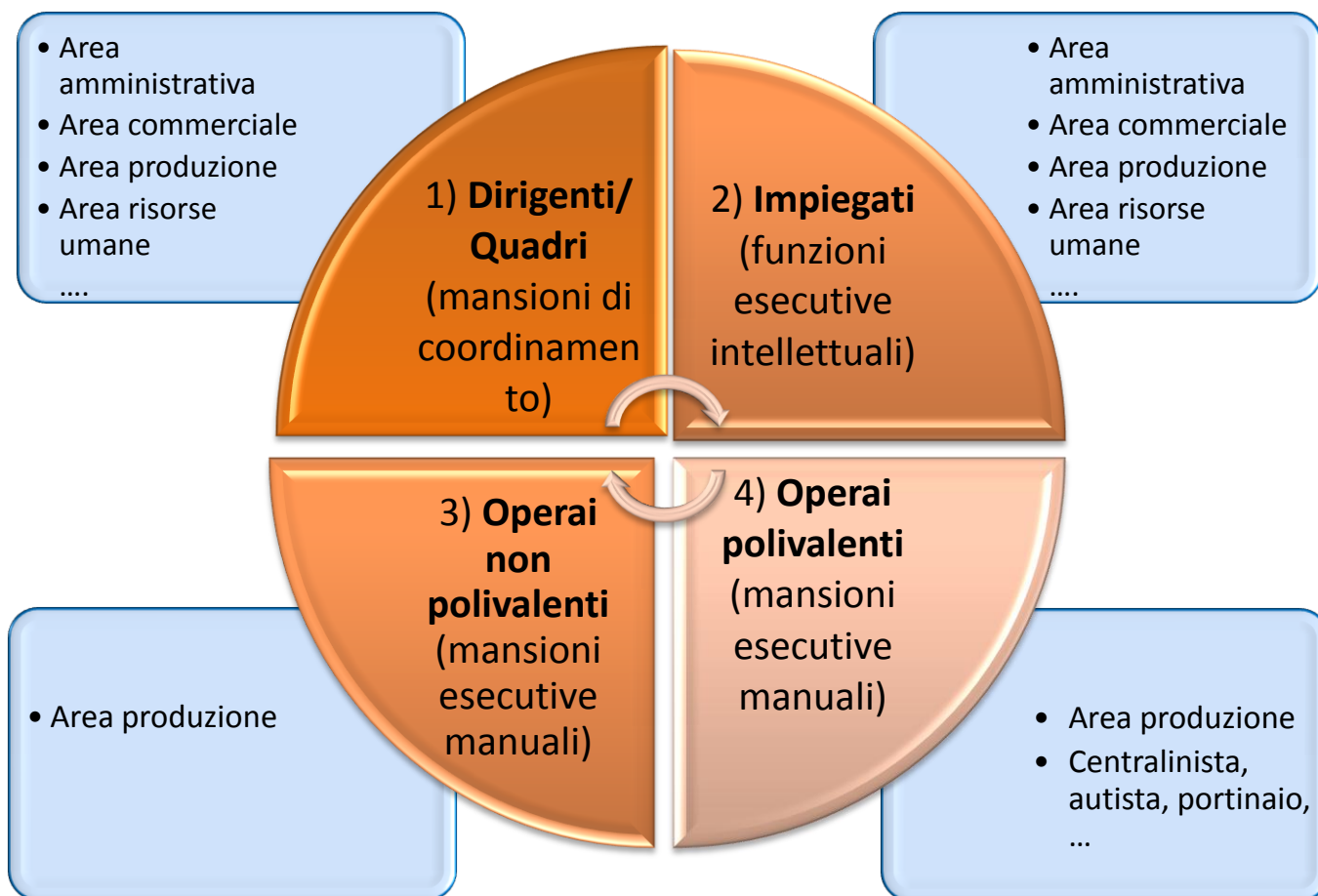
4) Scoring/Valutazione del rischio per “ciascuna scheda” e “complessiva”

5) Identificazione delle area di intervento (Scheda 5)

Documento di Valutazione dei Rischi

Pre-fase

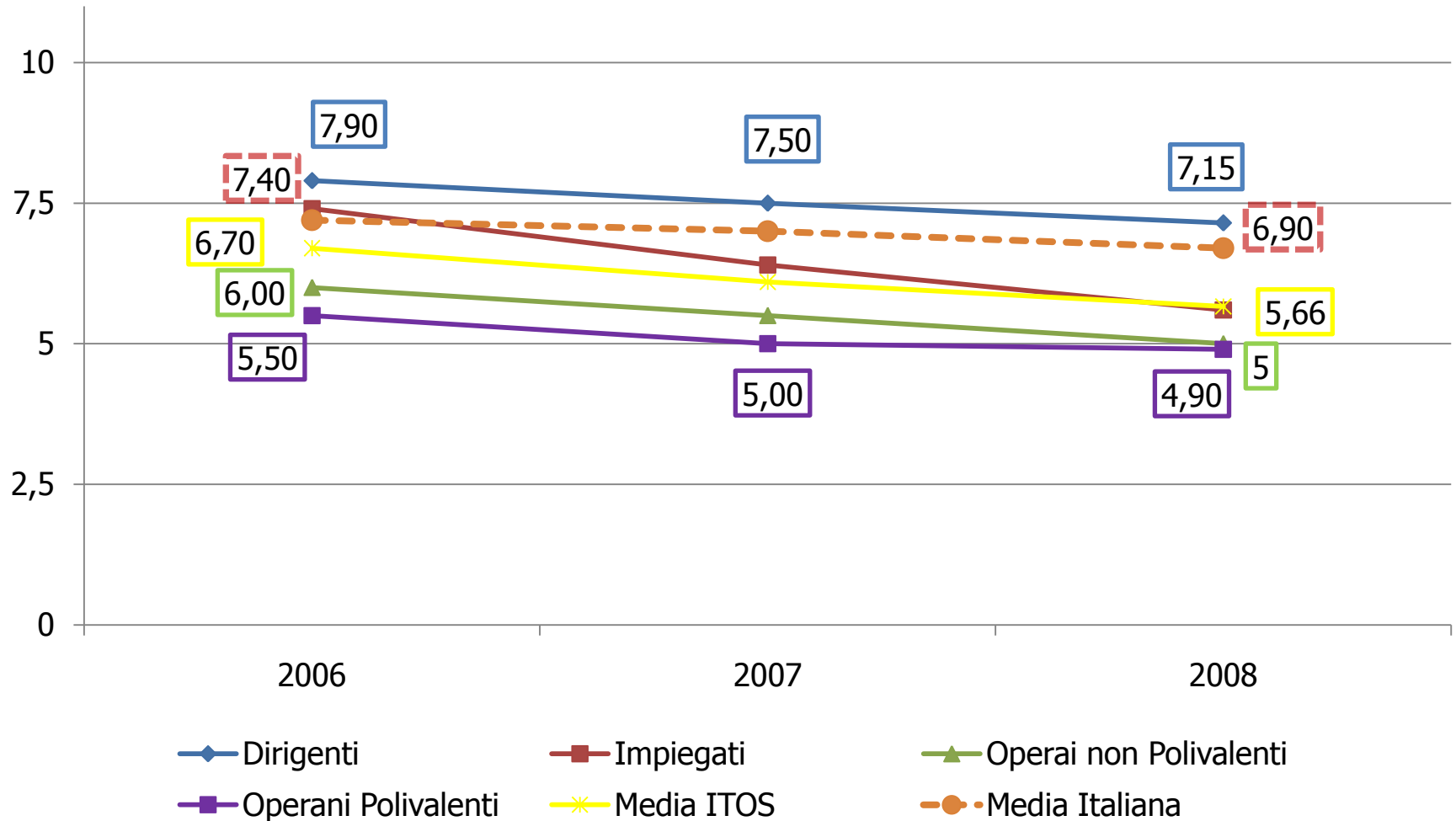
Identificazione dei "gruppi omogenei" di lavoratori nell'azienda I.T.O.S.



Prima fase
Scheda 1 – eventi sentinella:
andamento dati statistici aziendali

V.I.S. scheda 1 – Cessazioni volontarie Andamento nel triennio 2006-2008 per gruppo

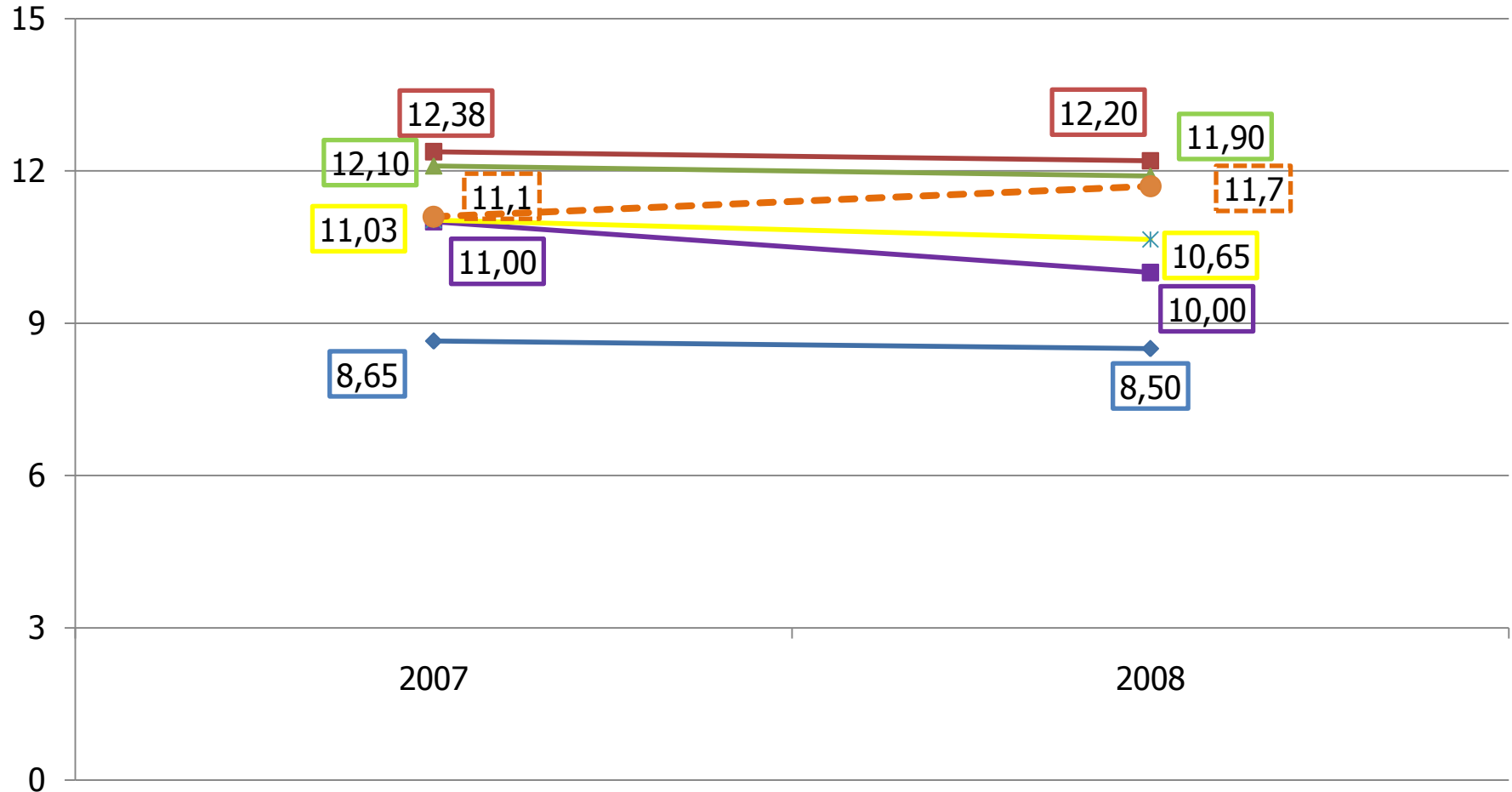
(Numero cessazioni/numero dipendenti*100)



V.I.S. scheda 1 – Assenze per malattia

Andamento del biennio 2006-2008 per gruppo

Giorni di assenza per malattia (numero giorni di assenza/numero dipendenti)

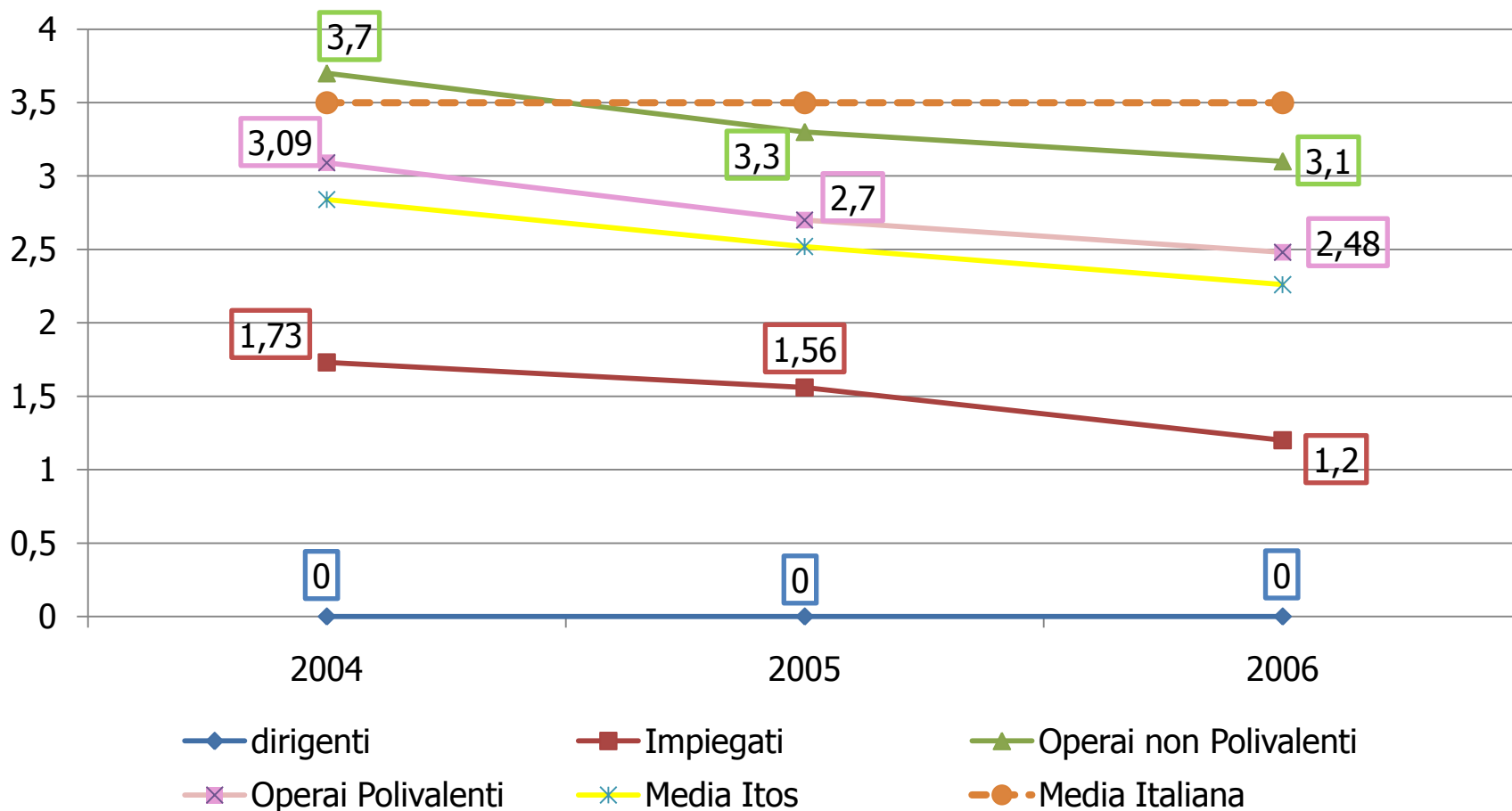


- ◆ Dirigenti
- Impiegati
- ▲ Operai non Polivalenti
- Operai Polivalenti
- * Media ITOS
- Media Italiana

V.I.S. scheda 1 – Infortuni

Andamento nel triennio 2004-2006 per gruppo

(percentuali di infortuni permanenti e mortali su totale idennizzati*100)

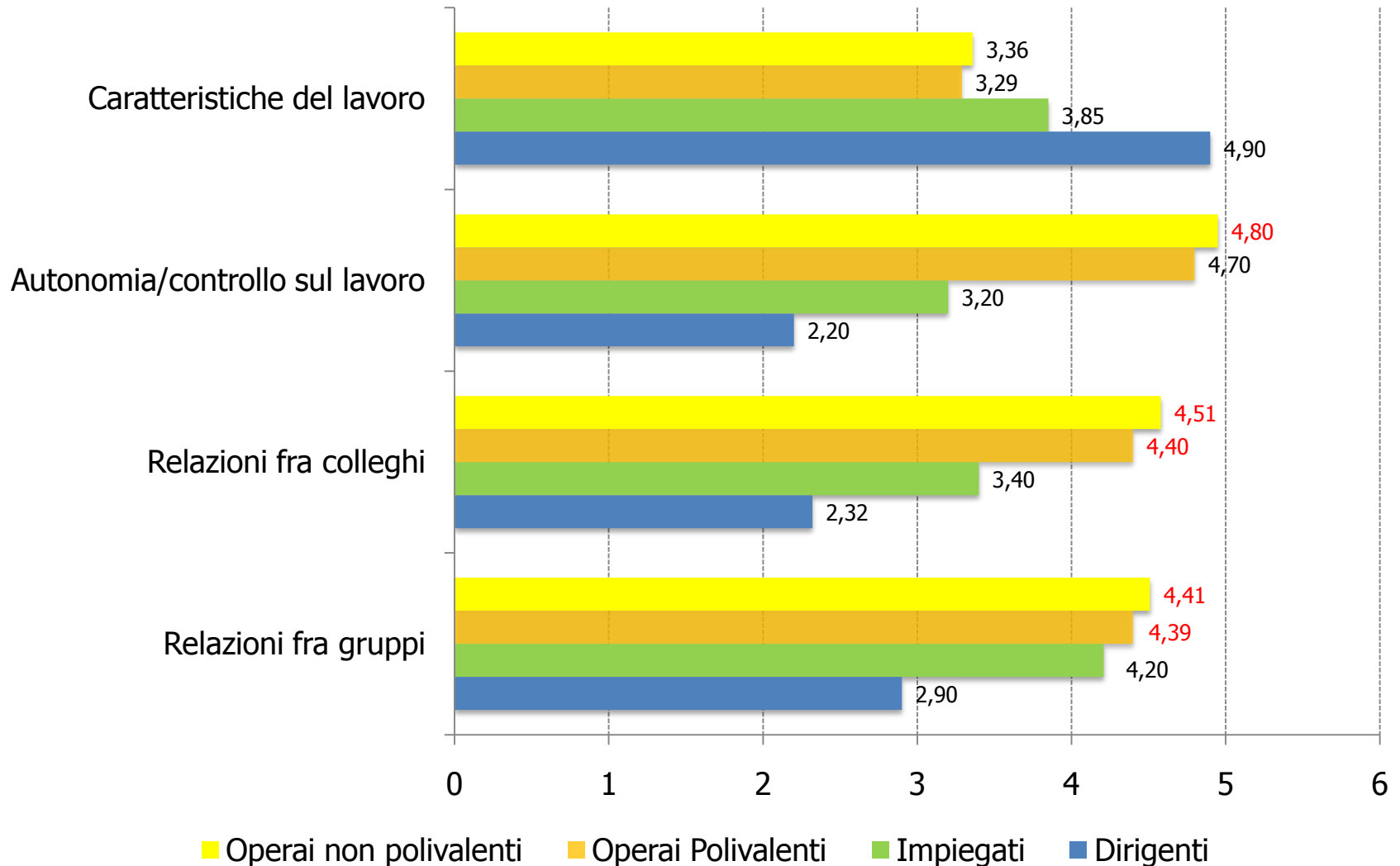


Risultato della valutazione Scheda 1: soglie di rischio rilevate per ciascun gruppo omogeneo

Gruppi I.T.O.S.	Punteggio	Basso Da 0 a 7	Medio Da 7 a 16	Alto Superiore a 16	Punteggio
Dirigenti	Rischio				4
Impiegati	Rischio				4
Operai polivalenti	Rischio				3
Operai non polivalenti	Rischio				14

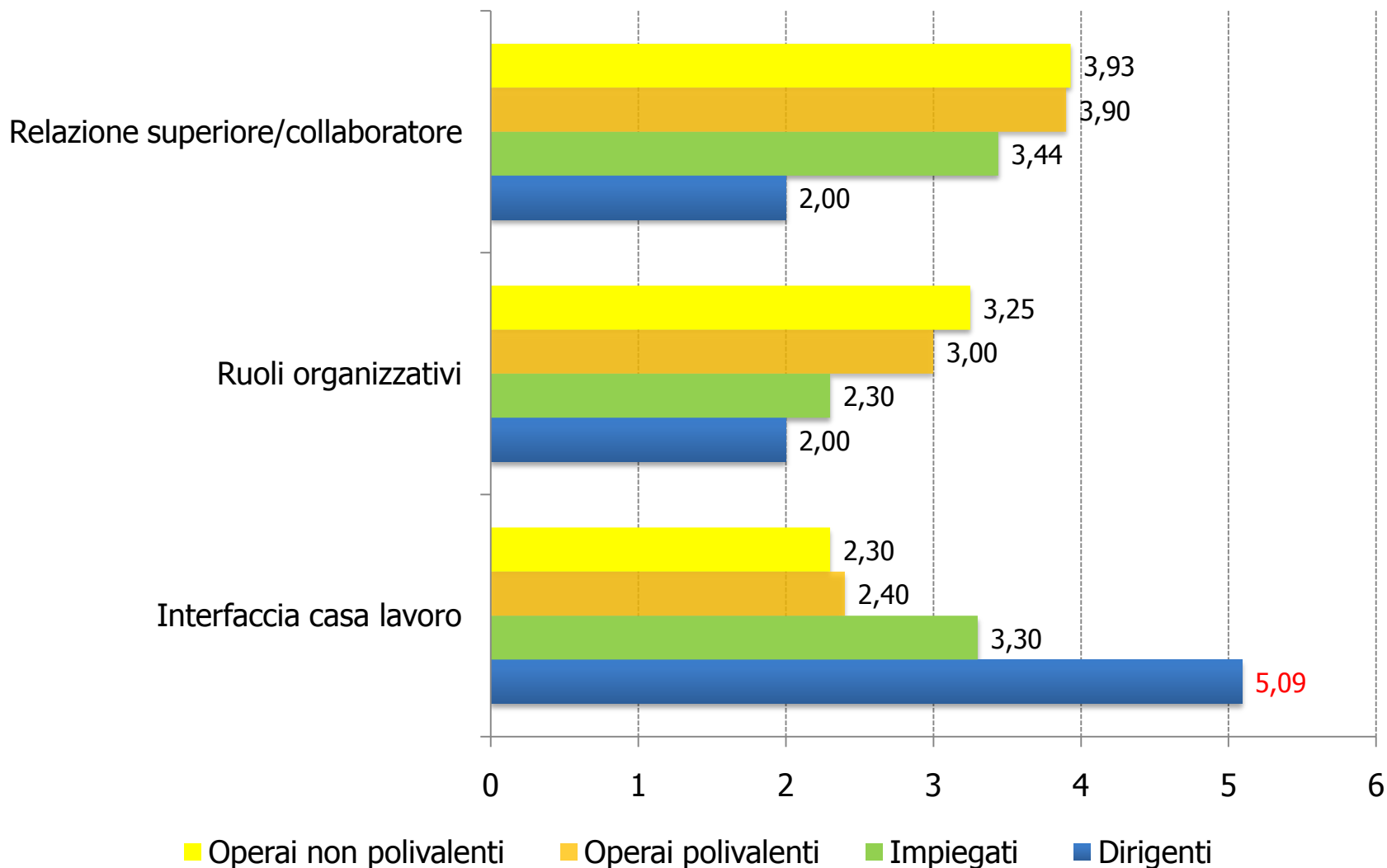
Scheda 2 – Fattori di contesto e di contenuto
Focus group

Scheda 2: fattori di rischio a confronto per mansioni



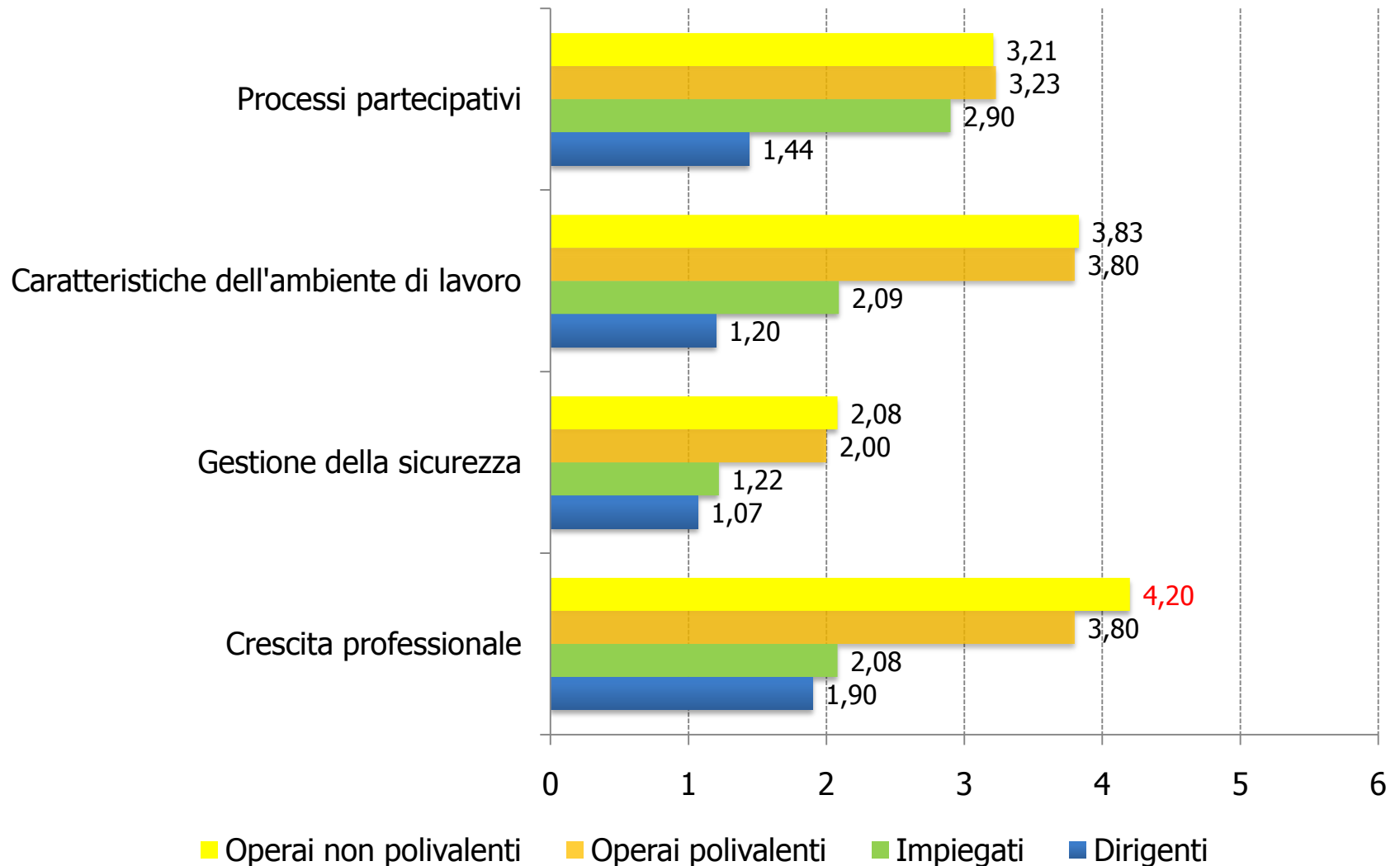
Al crescere dei valori aumenta il rischio.

Scheda 2: fattori di rischio a confronto per mansioni



Al crescere dei valori aumenta il rischio.

Scheda 2: fattori di rischio a confronto per mansioni



Al crescere dei valori aumenta il rischio.

















Risultato della valutazione Scheda 2: fattori di contesto e di contenuto

Soglie di rischio rilevate per ciascun gruppo omogeneo

Gruppi I.T.O.S.	Punteggio	Basso Da 0 a 6	Medio Da 7 a 13	Alto Superiore a 13	Punteggio
Dirigenti	Rischio				2
Impiegati	Rischio				4
Operai polivalenti	Rischio				4
Operai non polivalenti	Rischio				8

Risultato della valutazione Scheda 3: giudizio del medico competente

Soglie di rischio rilevate per ciascun gruppo omogeneo









Gruppi I.T.O.S.	Punteggio	Basso	Medio	Alto	Punteggio
Dirigenti	Rischio				
Impiegati	Rischio				
Operai polivalenti	Rischio				
Operai non polivalenti	Rischio				

Valutazione complessiva finale Gruppo omogeneo "Operai non polivalenti"

Scheda	Rischio Basso	Rischio Medio	Rischio Alto	Punteggio
Scheda 1	0	1	2	
Scheda 2	0	2	4	
Scheda 3	0	1	2	

Inferiore a 2	Rischio Basso
Uguale o superiore a 2 e inferiore a 4	Rischio Medio
Uguale o maggiore di 4	Rischio Alto

Valutazione Complessiva Finale per ciascun gruppo omogeneo

Gruppi I.T.O.S.	Punteggio	Basso	Medio	Alto	Punteggio
Dirigenti	Rischio				
Impiegati	Rischio				
Operai polivalenti	Rischio				
Operai non polivalenti	Rischio	